

Sodexo Thuiswerkafspraken WorkX

Inleiding

De ondergetekenden
Sodexo Nederland B.V.
Sodexo Altys B.V.

hierna gezamenlijk te noemen: “Sodexo” en

FNV
CNV Vakmensen.nl

hierna gezamenlijk te noemen: “vakorganisaties”
Sodexo en vakorganisaties worden gezamenlijk genoemd: “partijen”

Verklaren met ingang van 1 januari 2022 de Thuiswerkafspraken over WorkX en wat hiermee samenhangt (hierna: Thuiswerkafspraken WorkX), te zijn aangegaan.

Looptijd en werkingssfeer

De Thuiswerkafspraken WorkX lopen van 1 januari 2022 tot 1 januari 2025. De Thuiswerkafspraken WorkX zijn van toepassing op medewerkers die aan de volgende cumulatieve voorwaarden voldoen:

- De medewerker is werkzaam onder de cao voor Facilitair en Faciliterend Sodexo;
- De medewerker is werkzaam in een functie waarbij daadwerkelijk vanuit huis gewerkt kan worden, en;
- De medewerker werkt daadwerkelijk een of meer hele dagen per week vanuit huis.

Status en karakter

De Thuiswerkafspraken Workx dienen te worden gekwalificeerd als cao en zullen als zodanig worden aangemeld.

Hardheidsclausule

Mocht de toepassing van deze Thuiswerkafspraken WorkX voor de medewerker leiden tot evident onaanvaardbare gevolgen vanwege een hierdoor ontstane onredelijke en onbillijke situatie, dan kan hij zich schriftelijk en gemotiveerd wenden tot de HR Directeur via HR.Directeur.NL@sodexo.com. Mocht een beroep op deze hardheidsclausule door de HR Directeur worden ingewilligd, dan kan (al dan niet onder voorwaarden) ten gunste van de medewerker worden afgeweken van het bepaalde in deze Thuiswerkafspraken WorkX.

Overleg

Bij geschillen, ingrijpende veranderingen en/of onvoorziene omstandigheden die verband houden met deze Thuiswerkafspraken WorkX treden partijen eerst met elkaar in overleg. Dit overleg kan op verzoek van (een van) beide partijen plaatsvinden.

Partijen hebben afgesproken dat zij bij een wezenlijk verschil van mening onder meer met betrekking tot de interpretatie en het al dan niet van toepassing zijn van deze Thuiswerkafspraken WorkX, in overleg treden om tot overeenstemming te komen, zonder dat acties worden ondernomen.

Wanneer één van de partijen tijdens dit overleg vaststelt dat overeenstemming niet te bereiken is, laat zij dit schriftelijk met ontvangstbevestiging aan de andere partij weten.

Partijen treden dan in overleg over de gevolgen van deze constatering en als partijen het hier over eens zijn, leggen zij dit geschil voor aan een rechter in een artikel 96 Rechtsvordering procedure.

Thuiswerkafspraken WorkX

1 Deelname

De medewerker die valt onder de werkingssfeer van de Thuiswerkafspraken WorkX neemt van 1 januari 2022 tot 1 januari 2025 deel aan deze regeling. Dit geldt ook voor de medewerker die tussen 1 januari 2022 en 1 juli 2024 nieuw in dienst treedt en die valt onder de werkingssfeer. De afspraken over de thuiswerkvergoeding zoals omschreven in artikel 3 gelden van 1 januari 2022 tot 1 juli 2022.

De medewerker die valt onder de werkingssfeer van deze regeling komt niet (langer) in aanmerking voor (enige vergoeding op grond van) deelname aan de Tijdelijke Thuiswerkregeling. In plaats daarvan komt de medewerker in aanmerking voor het hierna bepaalde. Dit is een standaardbepaling.

2 Diensten van WorkX

2.1 Werkplek

De medewerker komt in aanmerking voor een eenmalige inrichting van de thuiswerkplek. Deze werkplekinrichting bestaat uit:

- Een bureau;
- Een bureaustoel, en;
- Voldoende kunstverlichting.

De werkplekinrichting wordt aan de medewerker ter beschikking gesteld. De medewerker krijgt de inrichting aan huis geleverd en deze wordt voor hem geïnstalleerd. Het bureau en de bureaustoel worden ergonomisch afgesteld. De medewerker ontvangt bij de installatie van de werkplek voorlichting over ergonomisch werken. Als de medewerker niet langer in aanmerking komt voor deze Thuiswerkafspraken WorkX, bijvoorbeeld bij uitdiensttreding of niet langer voldoende thuiswerkt in lijn met deze regeling, levert de medewerker de ter beschikking gestelde middelen in. De medewerker kan er ook voor kiezen om de middelen over te nemen tegen betaling van de restwaarde.

2.2 ICT

De medewerker komt in aanmerking voor een Wi-Fi optimalisatie. Als dat nodig is, wordt kosteloos de Wi-Fi verbinding verbeterd door bijvoorbeeld één of meer Wi-Fi boosters te installeren of een netwerkkabel aan te leggen. Als hier aanleiding voor is (bijvoorbeeld als de medewerker verhuist), dan kan deze Wi-Fi optimalisatie opnieuw plaatsvinden.

Sodexo biedt aan medewerkers die veelvuldig thuiswerken daarnaast op hun verzoek eenmalig een los toetsenbord, een muis en een laptopstandaard aan in bruikleen voor het inrichten van de thuiswerkplek. Bij gewijzigde omstandigheden zoals onder meer niet langer thuiswerken en uiterlijk bij uitdiensttreding levert de medewerker de aan hem geleende middelen weer in bij Sodexo.

2.3 Klimaat

Binnen de Thuiswerkafspraken WorkX worden diensten ontwikkeld met betrekking tot de optimalisatie van het klimaat van zijn werkplek thuis. Meer specifiek wordt nu een dienst ontwikkeld voor een check en advies op isolatie bij de medewerker thuis. Zodra deze dienst gereed is komt de medewerker hiervoor in aanmerking.

2.4 Hygiëne

De medewerker komt in aanmerking voor een optimalisatie van de hygiëne rond zijn werkplek thuis. Deze optimalisatie bestaat uit de reiniging van de mechanische ventilatiebox in zijn woning.

2.5 Veiligheid

De medewerker komt in aanmerking voor een veiligheidscheck. Deze veiligheidscheck bestaat uit:

- Een check op melders voor brand;
- Een check op melders voor koolmonoxide;
- Installatie van nieuwe melders voor brand en/of koolmonoxide.

Als hier aanleiding voor is (bijvoorbeeld als de medewerker verhuist), dan kan deze veiligheidscheck opnieuw plaatsvinden.

2.6 Betrokkenheid via onder meer de WorkX assistent

De medewerker kan contact opnemen met de WorkX assistent voor advies en informatie over de Thuiswerkafspraken WorkX. Om WorkX onder de aandacht te brengen ontvangt de medewerker daarbij onder andere één keer per jaar een pakket.

3 Thuiswerkvergoeding

3.1 Medewerkers ontvangen van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 een thuiswerkvergoeding van € 1,25 netto per volledig vanuit huis gewerkte dag zoals omschreven in artikel 3.2

3.2 Van een volledig vanuit huis gewerkte dag is sprake als:

- een medewerker zijn volledige werkdag vanuit huis heeft gewerkt, en;
- op de betreffende dag geen verlofuren heeft opgenomen, en;
- er op de betreffende dag geen sprake was van woon-werkverkeer en/of zakelijk verkeer.

4 Praktische uitwerking

4.1 Spreiding

Medewerkers die vier of meer dagen per week thuiswerken, kunnen meteen na de startdatum van de Thuiswerkafspraken WorkX de dienst 'Werkplek' aanvragen.

Medewerkers die drie dagen per week thuiswerken, kunnen na de derde maand de dienst 'Werkplek' aanvragen.

Medewerkers die twee dagen per week thuiswerken, kunnen na de zesde maand de dienst 'Werkplek' aanvragen.

Medewerkers die een dag per week thuiswerken, kunnen na de negende maand de dienst 'Werkplek' aanvragen.

Om te bepalen hoeveel dagen per week een medewerker thuiswerkt, nemen we het gemiddelde van het aantal thuiswerkdagen over de maanden september en oktober 2021.

Voor de medewerker die tussen 1 januari 2022 en 1 juli 2024 in dienst treedt, geldt dat zijn leidinggevende twee maanden na zijn indiensttreding bepaalt of en in welke mate thuiswerken aan de orde is op basis van het gemiddelde van het aantal thuiswerkdagen over die twee maanden en op basis van de onderling gemaakte afspraken over thuiswerken.

Als een medewerker tussen 1 januari 2022 en 1 juli 2024 een dag per week of meer thuis wil werken, terwijl hij dit voorheen niet deed, geeft hij dit aan bij zijn leidinggevende en maken zij hierover afspraken. Zijn leidinggevende bepaalt vervolgens twee maanden daarna of en in welke mate thuiswerken daadwerkelijk aan de orde is op basis van het gemiddelde van het aantal thuiswerkdagen over die twee maanden en op basis van de onderling gemaakte afspraken over thuiswerken.

Medewerkers kunnen per kwartaal gebruik maken van één van de volgende diensten naar keuze: 'ICT', 'Klimaat', 'Hygiëne' of 'Veiligheid', in lijn met de regeling. Dit betekent dus dat zij de diensten gefaseerd afnemen.

Het pakket – zoals omschreven in artikel 2.6 – wordt eens per jaar op initiatief van Sodexo ingezet.

De 'WorkX assistent' = zoals omschreven in artikel 2.6 – is gedurende de hele periode van de Thuiswerkafspraken WorkX beschikbaar voor de medewerker.

4.2 **(Wijziging van) wet- en/of regelgeving**

Mocht de (wijziging van) (fiscale) wet- en/of regelgeving daar aanleiding toe geven, dan wijzigt Sodexo deze Thuiswerkafspraken WorkX in lijn met die (wijziging van) (fiscale) wet- en/of regelgeving en informeert Sodexo de vakorganisaties daarover.

Mocht de (aangekondigde) gerichte fiscale vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding onverhoopt niet per 1 januari 2022 ingaan, dan is Sodexo genoodzaakt de in artikel 3 omschreven thuiswerkvergoeding bruto te vergoeden tot de aangekondigde gerichte fiscale vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding alsnog in werking treedt. In dat geval zal conform de dan geldende fiscale wetgeving gehandeld worden of in overleg getreden worden over aanpassing van de regeling. Mochten er bij nieuw aangegane cao's voor Facilitair en Faciliterend Sodexo wijzigingen plaatsvinden tijdens de looptijd van deze Thuiswerkafspraken WorkX, dan kan deze regeling ook dienovereenkomstig tussentijds gewijzigd worden.

4.3 **Wijziging van omstandigheden**

Mochten er zich omstandigheden voordoen waardoor uitvoering van de Thuiswerkafspraken WorkX onverhoopt niet goed loopt, dan behoudt Sodexo zich het recht voor om de uitvoering van de diensten zoals verwoord in de artikel 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 en 2.6 stop te zetten. Sodexo en de vakorganisaties zullen dan in overleg treden over de wijze waarop we dit stopzetten en de condities waaronder de stopzetting plaatsvindt alsmede eventuele compensatie voor de werknemers.

Overeenkomst

Aldus overeengekomen en ondertekend:

Sodexo

Pieter Versteeg
Human Resources Director
Sodexo Nederland B.V.

FNV

Jan van den Brink
Vakbondsbestuurder

CNV Vakmensen.nl

Erik Maas
Vakbondsbestuurder

CNV Vakmensen.nl

Piet Fortuin
Voorzitter CNV